

**Uchwała Nr 114 / XVIII / 2008
Rady Gminy Niegowa**

z dnia 29 kwietnia 2008 roku

**w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii
zaszeregowania oraz ustalenia wartości punktu stanowiącego podstawę do ustalenia
wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej
w Niegowie .**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 20 ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późniejszymi zmianami) oraz § 2 pkt. 2, § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późniejszymi zmianami).

**Rada Gminy Niegowa
uchwała**

§ 1.

Ustalić najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania w wysokości 600,00 zł (słownie: sześćset złotych) dla pracowników zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Niegowie.

§ 2.

Ustala się wartość jednego punktu dla pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Niegowie na kwotę 5,00 zł. (słownie: pięć złotych 00/100)

§ 3.

Traci moc Uchwała Rady Gminy w Niegowie z dnia 27 czerwca 2006 r. Nr 290/XLII/2006 w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz ustalenia wartości punktu dla pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Niegowie

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Niegowa i Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Niegowie.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2008 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Niegowie


Andrzej Milewski

**TABELA PUNKTOWYCH ROZPIĘTOŚCI DLA POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII
ZASZEREGOWANIA**

<i>Kategoria zaszeregowania</i>	<i>Liczba punktów</i>
I	naj. wyn.-20
II	21 - 35
III	36 - 50
IV	51 - 65
V	66 - 80
VI	81 - 95
VII	96 - 110
VIII	111 - 125
IX	126 - 140
X	141 - 160
XI	161 - 180
XII	181 - 200
XIII	201 - 220
XIV	221 - 240
XV	241 - 260
XVI	261 - 280
XVII	281 - 300
XVIII	301 - 320
XIX	321 - 340
XX	341 - 365
XXI	366 - 390

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 35
2	do 50
3	do 65
4	do 80
5	do 95
6	do 110
7	do 125
8	do 130
9	do 175

**TABELA WYBRANYCH STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ
KWALIFIKACYJNYCH**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerego- wania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie	Liczba lat pracy
1.	Starszy specjalista pracy socjalnej	XIV-XVII	2	Wyższe według odrębnych przepisów Dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	5
2.	Specjalista pracy socjalnej	XIII-XV	---	Wyższe według odrębnych przepisów Dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny	3
3.	Starszy pracownik socjalny	XII-XV	----	Według odrębnych przepisów Dyplom w zawodzie	5
4.	Pracownik socjalny	XI-XIV	-	Według odrębnych przepisów	---
5.	Starszy opiekun	XI-XIV	----	Średnie, szkoła asystentek medycznych	5-
6.	Opiekun	VII-X	-	Średnie, szkoła asystentek medycznych	1
7.	Młodszy opiekun	V-VII	-	Podstawowe	-
8.	Aspirant pracy socjalnej	IX-X	-	Średnie	-
9.	Starszy specjalista pracy z rodziną	XIV-XVI	-	Wyższe pedagogiczne, psychologiczne lub na kierunku nauki o rodzinie	5
10.	Specjalista pracy z rodziną	XIII-XV	-	Wyższe pedagogiczne, psychologiczne lub na kierunku nauki o rodzinie	3