

**Uchwała Nr .....  
Rady Gminy Niegowa  
z dnia 25 września 2020 roku**

**w sprawie powołania Komisji konkursowej w celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Niegowie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713), art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 295 z późn. zm.) oraz § 3 i § 10 pkt 1 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 roku w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (t.j. Dz. U. z 2018 roku poz. 393 z późn. zm.)

**Rada Gminy Niegowa, uchwala co następuje:**

**§ 1.**

1. Powołuje się Komisję konkursową do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Niegowie, w następującym składzie:
  - 1) Pan/i ..... – przedstawiciel podmiotu tworzącego;
  - 2) Pan/i ..... – przedstawiciel podmiotu tworzącego;
  - 3) Pan/i ..... – przedstawiciel podmiotu tworzącego;
  - 4) Pan/i ..... – przedstawiciel podmiotu tworzącego -  
lekarz
  - 5) Pani Zofia Kasznia – przedstawiciel Rady Społecznej SP ZOZ w Niegowie.
2. Na Przewodniczącego Komisji konkursowej wyznacza się Pana/ią .....

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Niegowa.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

---

## Uzasadnienie

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Niegowie działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (t.j. Dz.U. z 2020r. poz.295 ze zm.). Zgodnie z ww. ustawą oraz Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 roku (t.j. Dz.U. z 2018 poz.393 ze zm.) powołanie komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko kierownika (zastępcy kierownika, w przypadku gdy kierownik nie jest lekarzem) w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, należy do kompetencji organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego, (wyrok WSA w Krakowie z dnia 11 marca 2016r. IIISA/Kr1514/15 oraz wyrok NSA w Warszawie z dnia 24 czerwca 2014r. II OSK57/14), a ogłoszenie o konkursie na stanowisko kierownika (zastępcy kierownika, w przypadku gdy kierownik nie jest lekarzem) w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, należy do kompetencji organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego (wyrok NSA z dnia 24 czerwca 2014 roku, II OSK56/14). Zgodnie z § 10 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 roku w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (t.j. Dz.U. z 2018r. poz.393 ze zm.) w skład komisji konkursowej wchodzi:

-w przypadku gdy postępowanie konkursowe dotyczy stanowiska kierownika podmiotu leczniczego:

- 1) od 3 do 6 przedstawicieli podmiotu tworzącego, posiadających wykształcenie wyższe, w tym przynajmniej 1 lekarz; podmiot tworzący wskazuje spośród przedstawicieli przewodniczącego komisji;

- 2) Przedstawiciel Rady Społecznej podmiotu leczniczego.

Do zadań komisji konkursowej należy:

- 1) Opracowanie i przyjęcie przez komisję konkursową regulaminu konkursu;
- 2) Opracowanie i przyjęcie przez komisję konkursową projektu ogłoszenia o konkursie;
- 3) Ogłoszenie o konkursie (w terminie 2 miesiące od dnia wszczęcia postępowania konkursowego) ;
- 4) Rozpatrzenie zgłoszonych kandydatur;
- 5) Wybranie kandydata na stanowisko objęte konkursem.

Komisja konkursowa wybiera na stanowisko kierownika kandydata w drodze tajnego głosowania, bezwzględną większością głosów. Jeżeli do konkursu nie zgłosiło się co najmniej 2 kandydatów lub w wyniku konkursu nie wybrano kandydata, albo z kandydatem wybranym w postępowaniu konkursowym nie nawiązano stosunku pracy albo nie zawarto umowy cywilnoprawnej podmiot tworzący ogłasza nowy konkurs w okresie 30 dni od dnia zakończenia postępowania w poprzednim konkursie. Jeżeli w wyniku postępowania w dwóch kolejnych konkursach kandydat nie zostanie wybrany z przyczyn wskazanych wyżej, podmiot tworzący nawiązuje stosunek pracy albo zawiera umowę cywilnoprawną z osobą przez siebie wskazaną po zasięgnięciu opinii komisji konkursowej (art.49 ust.4 ustawy o działalności leczniczej). Z kandydatem na stanowisko kierownika, wybranym w drodze konkursu lub wskazanym w trybie, o którym mowa wyżej, nawiązuje się stosunek pracy albo zawiera umowę cywilnoprawną na 6 lat. Okres ten może być przedłużony do 8 lat, jeżeli do osiągnięcia wieku emerytalnego pracownikowi brakuje nie więcej niż dwa lata art.49 ust.6 ustawy o działalności leczniczej z dnia 15 kwietnia 2011 roku (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz.295 ze zm.).