

UCHWAŁA Nr 17 / IV / 2006
RADY GMINY NIEGOWA

z dnia 28 grudnia 2006 roku

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Niegowa.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm.) art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 roku Nr 190, poz. 1606 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Gminy Niegowa
uchwała:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Niegowa stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom placówek zatrudniających nauczycieli.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 01 stycznia 2007 roku.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Niegowie


mgr Józef Milewski

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Niegowa w 2007 roku.

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Ilekroć w dalszej części dokumentu jest mowa o placówce, oznacza to szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole lub inną jednostkę organizacyjną, której Rada Gminy nadała status placówki oświatowo-wychowawczej i dla której jest organem prowadzącym.
2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art.30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalane zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz.U. Nr 22, poz. 181 /.

§ 2

Regulamin określa ustalanie wysokości i zasad przyznawania :

- a) dodatku motywacyjnego
- b) dodatku za wysługę lat
- c) dodatku za sprawowanie funkcji opiekuna stażu
- d) dodatku za wychowawstwo klasy
- e) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- f) nagród i innych świadczeń.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem MEN, którego wysokość wynosi

- a) maksymalnie do 2% dla nauczycieli i kierowników filii
- b) maksymalnie do 5% dla dyrektorów

§ 4

1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy od efektów pracy nauczyciela :

- osiągnięcia w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
- wymierne efekty świadczonej pracy,
- ocenę pracy zawodowej,
- podwyższanie kwalifikacji zawodowych,
- indywidualne osiągnięcia w pracy dydaktycznej - wychowawczej i opiekuńczej,
- zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela oraz zadań statutowych,
- wyniki i sukcesy uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych,
- pełne rozeznanie środowiska wychowawczego ucznia,

- opiekę nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami działającymi w szkole,
- zaangażowanie w organizowaniu imprez szkolnych,
- opracowanie i wdrażanie programów autorskich oraz zaangażowanie na rzecz realizacji innowacji pedagogicznych i programów europejskich.

2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust.1 podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:

- a) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doskształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
- b) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
- c) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (WOM,KO,MEN),
- d) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
- e) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
- f) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania,
- g) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
- h) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora WOM,
- i) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy)
- j) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

§ 5

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się w szczególności pod uwagę:

- a) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno - prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- b) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły (placówki)
- c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- d) prawidłowość realizacji budżetu szkoły (placówki) i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- e) pozyskiwanie dodatkowych środków na rzecz poprawy bazy materialnej szkoły (placówki),
- f) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
- g) współpracę z Radą Szkoły,
- h) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły (placówki),
- i) terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
- j) współpracę ze związkami zawodowymi .
- k) inspirowanie innowacji pedagogicznych,
- l) wysoką ocenę placówki przez organ prowadzący szkołę i organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na dany rok szkolny, nie krócej jednak niż na 6 miesięcy.

§ 7

1. Przyznany nauczycielowi (dyrektorowi) dodatek motywacyjny ulega zawieszeniu w przypadku wymierzenia nauczycielowi kary dyscyplinarnej.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 8

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły (placówki) przyznaje Wójt Gminy Niegowa.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) ilość oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce,
 - c) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
 - d) ilość świetlic, warsztatów szkolnych, kuchni i bibliotek
3. Dodatek funkcyjny kierownikowi filii przyznaje dyrektor szkoły.

§ 10

1. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według tabeli uwzględniając ilość oddziałów i liczbę dzieci w szkole.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Typy szkół (placówek) stanowiska kierownicze		Wysokość dodatku w złotych	
		od	do
1.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola - do 5 oddziałów - powyżej 5 oddziałów	150 250	250 350
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów a) dyrektor szkoły: - liczącej do 8 oddziałów - liczącej od 9 do 16 oddziałów	200 300	380 650
3	Kierownik Szkoły Filialnej	110	150

§ 11

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10,00 zł.

§ 12

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkole lub w gimnazjum, przysługuje dodatek w wysokości 20,00 zł.
2. Nauczycielowi wychowawcy w przedszkolu przysługuje dodatek w wysokości 26,00 zł.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje tylko jednemu nauczycielowi za oddział.
4. Ilekroć jest mowa o klasie, należy również rozumieć przez to oddział przedszkolny i oddział składający się z klas łączonych.

§ 13

Nauczycielom, którym powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

V.DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 14

Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokościach:

- a) 10% wynagrodzenia zasadniczego – nauczyciele prowadzący zajęcia w oddziałach integracyjnych,

- b) **20%** wynagrodzenia zasadniczego – nauczyciele prowadzący zajęcia z dzieckiem czasowo z powodów losowych skierowanym do **nauczania indywidualnego**,
- c) **10%** wynagrodzenia zasadniczego - nauczyciele prowadzący zajęcia w **klasach łączonych**.

§ 15

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 16

Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć (w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć).

§ 17

Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

§ 18

1. Nauczyciele klas i oddziałów specjalnych, nauczyciele prowadzący zajęcia z dziećmi niepełnosprawnymi ruchowo, przewlekłe chorymi, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego , z tytułu **pracy w warunkach uciążliwych** przysługuje dodatek w **wysokości 10 %** wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach.
3. Dodatek nie ulega podwyższeniu w przypadku, gdy nauczyciel przepracuje w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin.
4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w ust.2 w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

VI. DODATKI SOCJALNE

§ 19

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje na jego wniosek nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy wg odrębnych przepisów,
 - b) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c) urlopu wychowawczego.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w wysokości 5,00 zł na osobę nie więcej niż 20 zł na rodzinę.

§ 20

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje. tzw. Dodatek wiejski
2. Dodatek wiejski wypłaca się w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego .

VII.WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 21

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem pkt 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w pkt 1 i 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę udzielenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

VIII. NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA

§ 22

Nauczycielowi, który przepracował w szkole, placówce, co najmniej jeden rok, za jego osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły (placówki) lub Nagroda Wójta.

§ 23

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art.49 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły (placówki).

§ 24

1. Kryteria przyznawania nagród dyrektora szkoły (placówki) są zgodne z kryteriami zawartymi w § 4 i § 5
2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie powinna być wyższa od zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego z pełnymi kwalifikacjami ustalonego corocznie w rozporządzeniu placowym Ministra Edukacji Narodowej.

§ 25

Nagrodę Wójta Gminy otrzymują nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, placówkach, za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej, a szczególnie za:

- a) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
- b) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki w egzaminach),
- c) podejmowanie działań na rzecz urzędu i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
- d) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,

- e) dbanie o jakość kontroli i oceny oraz analizowanie własnej pracy dydaktycznej,
- f) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania,
- g) rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- h) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
- i) współpracę ze środowiskiem szkoły celem ujednolicenia procesu wychowawczego,
- j) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
- k) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
- l) kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpracę z Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli,
- ł) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły (placówki),
- m) prawidłowe prowadzenie dokumentacji,
- n) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły (placówki).

§ 26

Nagrodę Wójta Gminy mogą otrzymać dyrektorzy szkół (placówek), uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- bardzo dobrej organizacji szkoły (placówki),
- zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły (placówki),
- diagnozowania pracy szkoły (placówki),
- dbania o wysoki poziom pracy szkoły, placówki, poprzez odpowiedni dobór kadry,
- osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno - wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.
- inicjowania różnorodnych działań pedagogicznych służących podnoszeniu jakości pracy szkoły (placówki),
- pomocy nauczycielom w organizowaniu warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- efektywnego gospodarowania środkami finansowymi,
- pozyskiwania środków poza budżetowych na rzecz placówki,
- rozwoju bazy placówki – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły (placówki) i związkami zawodowymi.

§ 27

1. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Wójta Gminy należy podać wymierne efekty pracy osiągane przez nauczyciela, dyrektora w okresie od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż dyrektora szkoły (placówki).

2. Nauczyciele, dyrektorzy placówek, typowani do nagrody Wójta Gminy powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy z ostatnich pięciu lat.

§ 28

1 Nagrody Wójta Gminy przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli i wicedyrektorów placówek występują dyrektorzy tych szkół.

3. Z wnioskiem o nagrodę Wójta Gminy dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić właściwa organizacja związkowa.

4. Wnioski, o których mowa w § 34 pkt 2 i 3 należy składać w GZEAS do 30 września.

§ 29

Wysokość Nagrody Wójta nie może być niższa od kwoty 300 złotych i nie wyższa od kwoty 1500 złotych.

§ 30

1. Nauczyciel szkoły, placówki, niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać Nagrodę Wójta, Kuratora lub Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana Nagroda otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych.

§ 31

1. W okresie urlopu dla poratowania zdrowia nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat, dodatek wiejski i mieszkaniowy.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 32

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień)wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 26 czerwca 2001r. W sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U.nr 71 poz.737).

§ 33

1. Stawkę za jeden dzień nie wykonywania pracy ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
2. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.1.

§ 34

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

Podpisy osób uprawnionych

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego
/nazwa zakładowej organizacji związkowej /
2. Przedstawiciele organu prowadzącego
.....
.....

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU

42-320 NIEGOWA

URZĄD GMINY

42-320 Niegowa
ul. Sobieskiego 1
Tel. 014 661 10 10

PREZES ZARZĄDU
Oddziału w Niegowie

Krzysztof Skala

WÓJT GMINY NIEGOWA

mgr Krzysztof Motyl

Niegowa, dnia 19.12.2006r