

**UCHWAŁA NR XII/79/2019
RADY GMINY NIEGOWA**

z dnia 26 listopada 2019 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Niegowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Gminy Niegowa uchwala, co następuje:**

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Niegowa, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Niegowa oraz dyrektorom szkół i przedszkoli.

§ 3. Traci moc Uchwała Rady Gminy Niegowa Nr 198/XXVIII/2009 z dnia 28 kwietnia 2009 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Niegowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy
Niegowa

Zofia Kasznia

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę
Niegowa**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatków funkcyjnych,
- 4) dodatków za warunki pracy.

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Szczegółowe zasady i wysokość nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa o:

- 1) szkole- rozumie się przez to także zespół szkolno-przedszkolny i przedszkole,
- 2) uczniu- rozumie się przez to także wychowanka przedszkola, oddziału przedszkolnego,
- 3) klasie- rozumie się przez to także oddział przedszkolny.

**Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Wysokość oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, z wyłączeniem urlopu macierzyńskiego i równoważnego.

**Rozdział 3.
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielom, niezależnie od formy nawiązania stosunku pracy oraz posiadanego stopnia awansu zawodowego, może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, po spełnieniu co najmniej 3 kryteriów wymienionych w pkt 2.

2. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany nauczycielowi za:

- 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym za:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczycieli,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach, przeglądach, zawodach lub innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym za:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży poprzez organizowanie współpracy szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, wymiaru sprawiedliwości, rodzicami oraz organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - e) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w trakcie zajęć,
 - f) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym za:
- a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu nauczania,
 - b) wdrażanie innowacyjnych programów nauczania,
 - c) wdrażanie nowych technologii w dydaktyce,
 - d) podwyższanie kwalifikacji zawodowych,
 - e) wprowadzanie nauczania eksperymentalnego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) zaangażowanie w organizowanie imprez szkolnych i środowiskowych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole istotnie wpływającymi na rozwój samorządności w szkole albo na rozszerzanie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej szkoły,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego oraz ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - e) promowanie szkoły i pozyskiwanie innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły,
 - f) efektywna realizacja programu wychowawczego i profilaktycznego szkoły,
 - g) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) odpowiedzialne i właściwe zarządzanie powierzonym mieniem,
 - b) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska kierowniczego w szkole zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - c) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym,
 - d) właściwe prowadzenie polityki kadrowej,
 - e) poprawa warunków realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły poprzez m.in. racjonalną i efektywną organizację pracy szkoły, doposażenie szkoły w środki dydaktyczne i sprzęt,
 - f) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zajęć dydaktyczno-wychowawczych,
 - g) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
 - h) dbałość o podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez nauczycieli,
 - i) właściwa współpraca z organem prowadzącym oraz organem nadzoru pedagogicznego,

- j) opieka nad pedagogicznymi praktykami studenckimi,
 - k) pełnienie z zaangażowaniem funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego,
 - l) podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) efektywna współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły,
 - b) pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację przedsięwzięć i projektów edukacyjnych wzbogacających ofertę szkoły,
 - c) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej i przedsiębiorczości.

3. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego miesiąca.

4. Nauczyciel zatrudniony na zasadzie przeniesienia z innej szkoły, może mieć przyznany dodatek motywacyjny z pierwszym dniem zatrudnienia w danej szkole, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, z której został przeniesiony.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5. Ustala się wysokość miesięcznego dodatku motywacyjnego w wysokości od 2% do 12% wynagrodzenia zasadniczego, przy zachowaniu średniej puli środków na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, wicedyrektora i kierownika filii w wysokości 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w szkole oraz 5% dla dyrektorów szkół.

§ 6. Dopuszcza się zwiększenie średniej puli środków na wypłatę dodatku motywacyjnego za realizację dodatkowych zadań zleconych przez organ prowadzący, w tym realizację programów i projektów ze środków zewnętrznych, wzorowe zarządzanie szkołą oraz pozyskiwanie przez szkołę dodatkowych środków finansowych, nie więcej jednak niż do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela/dyrektora miesięcznie.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt, a dla wicedyrektora, innego stanowiska kierowniczego i nauczyciela – dyrektor.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę liczbę uczniów w danej placówce.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

<i>stanowisko</i>	<i>liczba uczniów /dzieci</i>	<i>kwota</i>
dyrektor przedszkola	do 35	400
	35-50	500
	50-75	600
	75-100	750
	powyżej 100	850
dyrektor szkoły (zespołu szkół) :	do 50	750
	50-100	900
	100-150	1100
	150-200	1150
	200-300	1200

	Powyżej 300	1350
wicedyrektor	-	650
Kierownik Szkoły Filialnej	-	400

4. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 70 zł za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy-opiekuna oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek w wysokości 200zł miesięcznie.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia na okres powierzenia funkcji.

9. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi zastępującemu, w przypadku nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu nieobecności dyrektora.

Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy liczony od stawki za jedną godzinę nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, zatrudnionego w szkole w wysokościach:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych- 10%;
- 2) za prowadzenie zajęć z uczniem czasowo z powodów zdrowotnych skierowanego do nauczania indywidualnego realizowanego poza szkołą- 20%;
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych, terapeutycznych, rewalidacyjnych, indywidualnych i grupowych z dziećmi zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego-10%;
- 4) za prowadzenie zajęć z uczniami, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. uzasadnia konieczność stałej opieki lub udzielania pomocy - 10%;

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy z jednym uczniem, przysługuje prawo do jednego, większego dodatku.

Rozdział 6. SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i dorażnych zastępstw oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ustalonego dla danego nauczyciela z uwzględnieniem art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. W przypadku wystąpienia sytuacji, gdy w rozliczeniu tygodniowego wymiaru czasu pracy nauczyciela przypada dzień ustawowo wolny od pracy lub usprawiedliwionej nieobecności w pracy, jego wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oblicza się odejmując od podstawy obowiązkowego wymiaru zajęć 1/5 tego wymiaru (lub ¼ w przypadku nauczyciela dla którego ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA

§ 10.1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole, placówce, co najmniej jeden rok, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły (placówki) lub Nagroda Wójta.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art.49 Karty Nauczyciela.

3. Nagrodę mogą otrzymać dyrektorzy i nauczyciele za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, a szczególnie za:

- 1) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
- 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki w egzaminach),
- 3) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
- 4) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
- 5) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków pracy celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania,
- 6) rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- 7) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
- 8) współpracę ze środowiskiem szkoły celem ujednolicenia procesu wychowawczego,
- 9) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
- 10) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
- 11) kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpracę z Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli,
- 12) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły (placówki),
- 13) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły (placówki).

4. Dla dyrektorów ustala się dodatkowe kryteria:

- 1) bardzo dobrą organizację szkoły (placówki),
- 2) zapewnianie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły (placówki),
- 3) diagnozowania pracy szkoły (placówki),
- 4) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły, placówki, poprzez odpowiedni dobór kadry,
- 5) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno - wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.
- 6) inicjowanie różnorodnych działań pedagogicznych służących podnoszeniu jakości pracy szkoły (placówki),
- 7) pomoc nauczycielom w organizowaniu warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,

- 8) efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki,
- 10) dążenie do rozwoju placówki – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- 11) wszechstronna współpraca ze środowiskiem szkoły (placówki), środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym oraz organem nadzoru pedagogicznego.

§ 11. 1. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Wójta Gminy należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora w okresie ostatniego roku,

2. Nauczyciele, dyrektorzy placówek, typowani do nagrody Wójta Gminy powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy z ostatnich pięciu lat.

§ 12. 1. Wysokość nagrody dyrektora nie powinna być niższa niż 15% i nie wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

2. Wysokość nagrody Wójta nie powinna być niższa niż 20% i nie wyższa niż 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy nie uregulowanych niniejszym regulaminem, zastosowanie mają przepisy wykonawcze wydane w oparciu o ustawę Karta Nauczyciela.