

**Uchwała Nr 100/XVII /2008
Rady Gminy Niegowa**

z dnia 07 marca 2008 roku

**w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz ustalenia wartości punktu
dla poszczególnych kategorii zaszeregowania obowiązującego w Gminnym Zakładzie
Komunalnym w Niegowie .**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 20 ust. 1 i 2 a 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późniejszymi zmianami) oraz § 2 pkt. 2, § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późniejszymi zmianami).

**Rada Gminy Niegowa
uchwala**

§ 1.

Ustalić najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania w wysokości 600,00 zł (słownie: sześćset złotych) dla pracowników zatrudnionych w Gminnym Zakładzie Komunalnym w Niegowie.

§ 2.

Uzgodnić z Dyrektorem Gminnego Zakładu Komunalnego w Niegowie wartość jednego punktu dla pracowników Gminnego Zakładu Komunalnego w Niegowie na kwotę 4,85 zł (słownie: cztery złote 85/100)

§ 3.

Traci moc Uchwała Rady Gminy w Niegowie z dnia 24 stycznia 2006 r. Nr 267/XXXVIII/2006 w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz ustalenia wartości punktu dla poszczególnych kategorii zaszeregowania obowiązującego w Gminnym Zakładzie Komunalnym w Niegowie

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Niegowa i Dyrektorowi Gminnego Zakładu Komunalnego w Niegowie.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01 lutego 2008 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Niegowie

mgr Józef Milewski

**TABELA PUNKTOWYCH ROZPIĘTOŚCI DLA POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII
ZASZEREGOWANIA**

<i>Kategoria zaszergowania</i>	<i>Liczba punktów</i>
I	Naj. Wyn.-20
II	21 - 35
III	36 - 50
IV	51 - 65
V	66 - 80
VI	81 - 95
VII	96 - 110
VIII	111 - 125
IX	126 - 140
X	141 - 160
XI	161 - 180
XII	181 - 200
XIII	201 - 220
XIV	221 - 240
XV	241 - 260
XVI	261 - 280
XVII	281 - 300
XVIII	301 - 320
XIX	321 - 340
XX	341 - 365
XXI	366 - 390

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 35
2	do 50
3	do 65
4	do 80
5	do 95
6	do 110
7	do 125
8	do 130
9	do 175

**TABELA WYBRANYCH STANOWISK, ZASZERELOWAŃ I WYMAGAŃ
KWALIFIKACYJNYCH**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerego- wania	Stawka dodatku funkcyjneg o do	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie	Liczba lat pracy
1.	Zastępca głównego księgowego w zakładzie	XIV-XVII	6	Wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
2.	Kierownik działu, referatu	XII-XVI	6	Wyższe	5
3.	Inspektor	IX-XIII		Wyższe średnie	2 4
4.	Podinspektor	VI-XII	-	Wyższe średnie	2
5.	Majster	IX-XIV	3	Średnie	3
6.	Starszy rzemieślnik: malarz murarz, elektryk, hydraulik, rob. wysoko kwalifikowany i inne.	VI-XI	-	Średnie zawodowe uprawnienia kwalifikacyjne	3
7.	Rzemieślnik: murarz, malarz, konserwator i inne.	V-X	-	Średnie zawodowe zasadnicze zawodowe	-
8.	Starszy dyspozytor	XIV-XVI	9	Wyższe	2
9.	Dyspozytor	XIII-XV	-	Średnie	2
10.	Odczytywacz wodomierzy inkasent	VII-X	-	Podstawowe	-
11.	Dyżurny pogotowia wodno-kanalizacyjnego	VI-XIII	-	Zasadnicze zawodowe	-