

UCHWAŁA NR 311/XLII/2018
RADY GMINY NIEGOWA

z dnia 8 sierpnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Niegowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936) **Rada Gminy Niegowa uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójtowi Gminy Niegowa w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 4.700,00 zł
 - 2) dodatek funkcyjny – 1.900,00 zł
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie - 2.640,00 zł
 - 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 %, tj. w kwocie – 940,00 zł
- Łączne wynagrodzenie miesięczne w kwocie – 10.180,00 zł.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr 270/XXXVI/2017 Rady Gminy Niegowa z dnia 28 grudnia 2017 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Niegowa.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Niegowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, zaś skutek nastąpi po upływie okresu wypowiedzenia.

Wiceprzewodniczący Rady
Gminy Niegowa

Józef Gromada

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 1260) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności (wyznaczona przez wójta, burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Mając zaś na uwadze zmiany wprowadzone na mocy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) konieczne stało się przyjęcie niniejszej uchwały i ustalenie wysokości miesięcznego wynagrodzenia dla Wójta Gminy Niegowa w zmienionej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 4.700,00 zł
 - 2) dodatek funkcyjny – 1.900,00 zł
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie - 2.640,00 zł
 - 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 %, tj. w kwocie – 940,00 zł
- Łączne wynagrodzenie miesięczne w kwocie – 10.180,00 zł.

Nie ulega wątpliwości, że do kompetencji rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), wynika to bowiem wprost także z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.). W kompetencji tej mieści się zarówno uprawnienie do określenia tego wynagrodzenia na początku kadencji, jak i zmiany jego wysokości w trakcie jej trwania. Możliwa jest zatem jednostronna zmiana wysokości wynagrodzenia wójta w trakcie jej trwania i zarówno orzecznictwo, jak i doktryna pozostają zgodne w niniejszym zakresie. Podkreślić jednak należy, że niedopuszczalne jest dokonywanie tego rodzaju zmian, tj. poprzez obniżenie wysokości wynagrodzenia, bez zachowania stosownego okresu wypowiedzenia. Brak wyraźnego rozstrzygnięcia przez ustawodawcę kwestii wypowiedzania warunków pracy i płacy, w odniesieniu do pracowników zatrudnianych na podstawie wyboru, nie zwalnia z obowiązku poszanowania podstawowych zasad prawa pracy, które obowiązują bez względu na podstawę nawiązania stosunku pracy.