

**z dnia 30 grudnia 2008 roku**

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Niegowa w 2009 roku.**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust.1, art.41 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) , art. 30 ust.6, art.49 ust. 2, art.54 ust.3 i 7 oraz art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm. ) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm. ), art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm. ), art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych ( Dz. U. z 2007 roku Nr 68, poz. 449) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

**Rada Gminy Niegowa  
Uchwała :**

**§ 1.**

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Niegowa stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom placówek zatrudniających nauczycieli.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy Niegowa  
  
mgr Andrzej Młodyński

## **REGULAMIN**

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Niegowa w 2009 roku.

### **1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

#### **§ 1**

1. Ilekroć w dalszej części dokumentu jest mowa o placówce, oznacza to szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole lub inną jednostkę organizacyjną, której Rada Gminy nadała status placówki oświatowo-wychowawczej i dla której jest organem prowadzącym.
2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art.30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalane zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz.U.Nr 22, poz. 181 /.

#### **§ 2**

Regulamin określa ustalanie wysokości i zasad przyznawania :

- a) dodatku motywacyjnego
- b) dodatku za wysługę lat
- c) dodatku za sprawowanie funkcji opiekuna stażu
- d) dodatku za wychowawstwo klasy
- e) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- f) nagród i innych świadczeń.

### **II. DODATEK MOTYWACYJNY –**

#### **§ 3**

Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego , określonego rozporządzeniem MEN, którego wysokość wynosi

- a) maksymalnie do 4 % dla nauczycieli i kierowników filii
- b) maksymalnie do 5% dla dyrektorów

#### **§ 4**

1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy jest od efektów pracy nauczyciela :
  - osiągnięcia w zakresie realizacji zadań dydaktycznych , wychowawczych i opiekuńczych
  - wymierne efekty świadczonej pracy,
  - ocenę pracy zawodowej,
  - podwyższanie kwalifikacji zawodowych,
  - indywidualne osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej,
  - wyniki i sukcesy uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych,
  - pełne rozeznanie środowiska wychowawczego ucznia,
  - opiekę nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami działającymi w szkole,
  - zaangażowanie w organizowaniu imprez szkolnych,
  - opracowanie i wdrażanie programów autorskich oraz zaangażowanie na rzecz realizacji innowacji pedagogicznych i programów europejskich.
2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust.1 podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:
  - a) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doskształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,

- b) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
- c) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (WOM, KO, MEN),
- d) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
- e) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
- f) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania,
- g) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
- h) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora WOM,
- i) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy)
- j) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

## **§ 5**

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się w szczególności pod uwagę:
- a) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno - prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
  - b) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły ( placówki )
  - c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
  - d) prawidłowość realizacji budżetu szkoły ( placówki ) i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
  - e) pozyskiwanie dodatkowych środków na rzecz poprawy bazy materialnej szkoły ( placówki ),
  - f) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
  - g) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły ( placówki ),
  - h) terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
  - i) współpracę ze związkami zawodowymi .
  - j) inspirowanie innowacji pedagogicznych,
  - k) wysoką ocenę placówki przez organ prowadzący szkołę i organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

## **§ 6**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na dany rok szkolny, nie krócej jednak niż na 6 miesięcy.

## **III DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

### **§ 7**

- 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
- 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

## **IV. DODATEK FUNKCYJNY**

### **§ 8**

- 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły (placówki) przyznaje Wójt Gminy Niegowa.
- 2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
  - a) liczbę uczniów,
  - b) ilość oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce,
  - c) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
  - d) ilość świetlic, warsztatów szkolnych, kuchni i bibliotek
- 3. Dodatek funkcyjny kierownikowi filii przyznaje dyrektor szkoły.

### **§ 9**

- 1. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według tabeli uwzględniając ilość oddziałów i liczbę dzieci w szkole.

## TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

| Typy szkół ( placówek)<br>stanowiska kierownicze                                                                                  |  | Wysokość dodatku<br>w złotych |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------|-----|
|                                                                                                                                   |  | Od                            | do  |
| Przedszkola:<br>a) dyrektor przedszkola<br>- do 5 oddziałów<br>- powyżej 5 oddziałów                                              |  |                               |     |
|                                                                                                                                   |  | 150                           | 250 |
|                                                                                                                                   |  | 250                           | 350 |
| Szkoly ( zespoły szkół ) wszystkich typów<br>a) dyrektor szkoły :<br>- liczącej do 8 oddziałów<br>- liczącej od 9 do 16 oddziałów |  |                               |     |
|                                                                                                                                   |  | 200                           | 380 |
|                                                                                                                                   |  | 300                           | 650 |
| Kierownik Szkoły Filialnej                                                                                                        |  | 110                           | 150 |

### § 10

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10,00 zł.

### § 11

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo w przedszkolu przysługuje 20,00 zł za oddział.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkole podstawowej przysługuje 20,00 zł za oddział.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w gimnazjum przysługuje 40,00 zł za oddział.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje tylko jednemu nauczycielowi za oddział.
5. Ilekroć jest mowa o klasie, należy również rozumieć przez to oddział składający się z klas łączonych.

### § 12

Nauczycielom, którym powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

## V.DODATKI ZA WARUNKI PRACY

### § 13

Nauczycielom wykonującym pracę w **warunkach trudnych** przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokościach:

- a) 10% wynagrodzenia zasadniczego – nauczyciele prowadzący zajęcia w oddziałach integracyjnych,
- b) 20% wynagrodzenia zasadniczego – nauczyciele prowadzący zajęcia z dzieckiem czasowo z powodów losowych skierowanym do **nauczania indywidualnego**,
- c) 10% wynagrodzenia zasadniczego - nauczyciele prowadzący zajęcia w **klasach łączonych**.

### § 14

Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

### § 15

1. Nauczyciele klas i oddziałów specjalnych, nauczyciele prowadzący zajęcia z dziećmi niepełnosprawnymi ruchowo, przewlekle chorymi, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, z tytułu **pracy w warunkach uciążliwych** przysługuje dodatek w **wysokości 10 %** wynagrodzenia zasadniczego.

## **VI.DODATKI SOCJALNE**

### **§ 16**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje na jego wniosek nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :
  - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
  - b) od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy wg odrębnych przepisów,
  - b) urlopu dla poratowania zdrowia,
  - c) urlopu wychowawczego.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w wysokości 5,00 zł na osobę nie więcej niż 20 zł na rodzinę.

### **§ 17**

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje. tzw. dodatek wiejski
2. Dodatek wiejski wypłaca się w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego .

## **VII.WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 18**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem pkt 2 , dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w pkt 1 i 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **VIII. NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA**

### **§ 19**

Nauczycielowi, który przepracował w szkole, placówce, co najmniej jeden rok, za jego osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły (placówki) lub Nagroda Wójta.

### **§ 20**

Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art.49 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły ( placówki).

### **§ 21**

Kryteria przyznawania nagród dyrektora szkoły (placówki) są zgodne z kryteriami zawartymi w § 4 i § 5

### **§ 22**

Nagrodę Wójta Gminy mogą otrzymać nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, oraz nauczyciele zatrudnieni w placówkach oświatowych, za osiągnięcia w pracy dydaktyczno –

wychowawczej i opiekuńczej, a szczególnie za:

- a) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
- b) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej ( konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki w egzaminach),
- c) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
- d) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
- e) dbanie o jakość kontroli i oceny oraz analizowanie własnej pracy dydaktycznej,
- f) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania,
- g) rozwijanie indywidualnych cech uczniów ( wychowanków ) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- h) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
- i) współpracę ze środowiskiem szkoły celem ujednolicenia procesu wychowawczego,
- j) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
- k) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
- l) kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpracę z Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli,
- m) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły (placówki),
- n) prawidłowe prowadzenie dokumentacji,
- o) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły (placówki).

### § 23

Nagrodę Wójta Gminy mogą otrzymać dyrektorzy szkół (placówek), uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- bardzo dobrej organizacji szkoły (placówki),
- zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły (placówki),
- diagnozowania pracy szkoły ( placówki ),
- dbania o wysoki poziom pracy szkoły, placówki, poprzez odpowiedni dobór kadry,
- osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno - wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.
- inicjowania różnorodnych działań pedagogicznych służących podnoszeniu jakości pracy szkoły ( placówki),
- pomocy nauczycielom w organizowaniu warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- efektywnego gospodarowania środkami finansowymi,
- pozyskiwania środków poza budżetowych na rzecz placówki,
- rozwoju bazy placówki – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły (placówki) i związkami zawodowymi.

### § 24

1. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Wójta Gminy należy podać wymierne efekty pracy osiągane przez nauczyciela, dyrektora w okresie od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż dyrektora szkoły (placówki).
2. Nauczyciele, dyrektorzy placówek, typowani do nagrody Wójta Gminy powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy z ostatnich pięciu lat.

### § 25

1. Nagrody Wójta Gminy przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli i wicedyrektorów placówek występują dyrektorzy tych szkół.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla dyrektora placówki oświatowej może wystąpić Rada Pedagogiczna oraz organizacje związkowe.
4. Z wnioskiem o nagrodę Wójta Gminy dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić właściwa organizacja związkowa.
5. Wnioski, o których mowa w § 25 pkt 2 – 4 należy składać w GZEAS do 30 września.

## **§ 26**

1. Wysokość Nagrody Wójta nie może być niższa od kwoty 300 złotych i nie wyższa od kwoty 1500 złotych.
2. Nagrody przyznaje Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii Komisji ds. nagród powołanej przez Wójta.

## **§ 27**

1. Nauczyciel szkoły, placówki, niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać Nagrodę Wójta, Kuratora lub Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.
2. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana Nagroda otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych.

## **I X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

## **§ 28**

1. W okresie urlopu dla poratowania zdrowia nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat, dodatek wiejski i mieszkaniowy.

## **§ 29**

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.