

Dofinansowanie Kosztów Kształcenia Młodocianych Pracowników

Wójt Gminy Niegowa informuje, że na podstawie art. 70b ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. nr 256, poz. 2572, z późn. zm.), pracodawcy mogą uzyskać od gminy, właściwej ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika w celu przygotowania zawodowego.

Dofinansowanie przysługuje jeżeli:

- 1) pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
- 2) młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy, złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu zgodnie z przepisami rozporządzenia w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzenia.

Zgodnie z art. 70 b ust. 11 ustawy o systemie oświaty, dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s.9).

Do wniosku o dofinansowanie należy dołączyć kopie potwierdzonych za zgodność z oryginałem przez pracodawcę :

- dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji pedagogicznych oraz kwalifikacji do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianego pracownika przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy,
- dokumentu potwierdzającego zatrudnienie na umowę o pracę osoby prowadzącej przygotowanie zawodowe młodocianego pracownika w imieniu pracodawcy,
- umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,

- świadectwa pracy młodocianego pracownika,
- dokumentu potwierdzającego zdanie egzaminu z przygotowania zawodowego przez młodocianego pracownika z wynikiem pozytywnym,
- umowę o pracę i świadectwa pracy młodocianego pracownika wydane przez poprzedniego pracodawcę (dołączyć w przypadku zmiany w czasie trwania nauki),
- wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie pracodawca otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat albo oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w wyżej wymienionym okresie,
- wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 roku w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc inną niż pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. z 2010 r. Nr 53, poz. 312 z późn. zm.);
- aktualny wydruk z CEIDG lub wpis do KRS w zależności od formy prowadzonej przez pracodawcę działalności.

W przypadku składania wniosku przez pełnomocnika, do wniosku należy dołączyć ponadto oryginał pełnomocnictwa.

Wnioski o dofinansowanie należy składać w biurze podawczym Urzędu Gminy Niegowa ul. Sobieskiego 1

Wszelkie informacje można uzyskać pod nr telefonu 34 315 10 20 w.29

Prosimy wszystkich pracodawców o informowanie , o zawarciu umowy z młodocianymi pracownikami Wójta Gminy Niegowa co umożliwi zaplanowanie środków na dofinansowanie kosztów kształcenia.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty – art. 70b (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Rady ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzenia (tekst jednolity Dz.u. z 2014 r. poz.232).
3. Rozporządzenie MEN z dnia 15 grudnia 2010 r, w sprawie praktycznej nauki zawodu, § 10 ust.4 i 5 (Dz.U. z 2010 r. Nr 244, poz.1626).
4. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, art.37 ust.1,2a,7,art. 39 (tekst jednolity Dz.U. z 2007 r. Nr 59, poz.404 z późn.zm.).

5. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013).
6. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawionych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz.U. z 2010 r. Nr 53 , poz.311, z późn.zm.)

Do wniosku należy załączyć:

- 1) kopie dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji zawodowych i pedagogicznych wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianego pracodawcy lub osoby prowadzącej szkolenie określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania; (dyplom mistrzowski, zaświadczenie o ukończeniu kursu pedagogicznego)
- 2) kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego;
- 3) dokument potwierdzający datę zdania egzaminu zawodowego przez młodocianego pracownika z wynikiem pozytywnym (kopia dyplomu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu kończącego naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy albo oryginał zaświadczenia potwierdzającego zdanie tego egzaminu);
- 4) kopię dokumentów potwierdzających zatrudnienie osoby prowadzącej w imieniu pracodawcy szkolenie – jeśli dotyczy;
- 5) aktualny wydruk z CEIDG lub z Krajowego Rejestru Sądowego w zależności od formy działalności prowadzonej przez pracodawcę. Z dokumentu powinno wynikać, że składany wniosek został złożony przez osoby uprawnione do reprezentowania podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie;
- 6) wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis, jaką pracodawca otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie lub oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy de minimis w tym okresie;
- 7) formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis;
- 8) pełnomocnictwo – w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika.